



Kerstin Pleus

Organisationsberaterin, Krankenschwester, Sozialarbeiterin, MDK-Gutachterin, Pflegedienstleitung, Business-Coach, Systemische Organisationsentwicklerin

Dortmund

Email: pflege@kerstinpleus.de

Web: www.kerstinpleus.de

Das Jahr 2023 starten mit 10 Ideen für glückliche Mitarbeiter

Unsere Pflegedienstleitung Luise Glück will sich von ihren Mitbewerbern abheben und möchte Mitarbeiter-Benefits für ihren Pflegedienst entwickeln. Sie möchte als attraktiver Arbeitgeber punkten. Es macht jedoch keinen Sinn, dass sie sich irgendwelche Benefits herausucht, die gleichermaßen für alle Mitarbeiter gewährt werden. Nicht jeder Mensch besitzt die gleichen Vorstellungen und Bedürfnisse rund um einen Corporate-Benefit.

Gemeinsam mit ihren Mitarbeitern bespricht Luise Glück verschiedene Mitarbeiterangebote.

Was sind Mitarbeiter-Benefits?

Definition

Mit Mitarbeiter-Benefits oder Corporate-Benefits sind Angebote und Zusatzleistungen von Arbeitsgebern an die Angestellten gemeint. Diese Angebote definiert jedes Unternehmen für sich selbst, da Größe und Budget eine zentrale Rolle spielen. Das Ziel ist, eigene Mitarbeiter nachhaltig zu motivieren und zu binden, die Außenwirkung zu verbessern und sich in der Personalgewinnung gegenüber Mitbewerbern abzuheben.

Was ist zu beachten?

Will ein Arbeitgeber seinen Mitarbeitern Gehaltsextras steuer- und sozialversicherungsfrei zukommen lassen, kann das mit sogenannten Sachzuwendungen funktionieren. Die Auswahl an solchen Extras ist groß, die Zahl der Stolperfallen aber auch. Daher sind die steuerfreien bzw. -begünstigten Zuwendungen bzw. die Sachbezüge mit dem Steuerberater steuerrechtskonform zu besprechen und lückenlos zu dokumentieren.

Warum sind Mitarbeiter-Benefits so wichtig?

Die zahlreichen Jobportale bieten vielfältige Möglichkeiten und zig Stellenangebote. **Der ambulante Pflegedienst ist nicht mehr auf der Suche nach einem Kunden. Der ambulante Pflegedienst ist auf der Suche nach einem**

qualifizierten Mitarbeiter. Pflegeeinrichtungen müssen sich im Markt behaupten, um qualifizierte Mitarbeiter finden zu können. Dabei helfen Mitarbeiterangebote, die einen zusätzlichen Anreiz bieten und auch ein entscheidender Faktor im Recruiting sein können. Zusätzliche Angebote und Leistungen vonseiten des Arbeitgebers wirken sich auch positiv auf die Bindung von Mitarbeitern aus.

PDL-Management Tipp

Wer bei der Jobsuche zwischen zwei identischen Angeboten wählen kann, entscheidet sich meistens für einen Arbeitgeber mit besseren Mitarbeiterangeboten.

Deshalb erarbeitet Luise Glück zusammen mit ihren Mitarbeitern verschiedene Mitarbeiter-Benefits, so dass für jeden etwas dabei ist. Ihr Mitarbeiter-Team besteht aus verschiedenen Generationen. Folglich sind die Bedürfnisse ganz unterschiedliche. Viele Pflegekräfte leiden unter den belastenden Arbeitssituationen und psychischen Problemen. Stress, Burnout oder Rückenprobleme können Folgeerkrankungen sein. Seit der Pandemie verzeichnet Luise Glück deutlich mehr Fehltage bei ihren Mitarbeitern. Ihr ist es wichtig, dass es ihren Mitarbeitern gut geht. Die Zufriedenheit und die Gesundheit ihrer Mitarbeiter stehen bei ihr in 2023 gleichermaßen im Fokus.

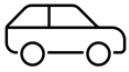
„Gesunde Mitarbeiter für eine gesunde Pflege“

Laut dem TK-Gesundheitsreport sind Pflegekräfte häufiger krank als andere Berufsgruppen. Beschäftigte in der Pflege sind nicht nur häufiger und insgesamt länger krank, Pflege geht auch deutlich stärker als andere Berufe auf den Rücken und die Psyche. Mit jeweils rund 5,8 Fehltagen sind psychische Erkrankungen und Muskel-Skelett-Beschwerden die Hauptursachen für Fehltage in der Altenpflege, gefolgt von Krankheiten des Atmungssystems und Verletzungen oder Vergiftungen mit jeweils 2,4 Tagen.

Hinweis: Möchten Sie sich ausführlicher mit dem TK-Gesundheitsreport beschäftigen, dann klicken Sie hier auf den Punkt ●

10 Ideen für Mitarbeiter-Angebote

1. Mobilitäts-Benefits



Im Rahmen von Benefits können Mitarbeiter in ihrer Mobilität gefördert und unterstützt werden. Auch hier gibt es unterschiedliche Möglichkeiten, wie das Bereitstellen von Tankgutscheinen, das Leasing eines Firmenfahrzeuges, die private Nutzung eines Firmenfahrzeuges.

2. Dienstfahrrad-Benefits



Fahrradfahren macht Spaß und fördert die Gesundheit. Begeistern Sie Mitarbeiter mit einem Dienstfahrrad bzw. Mitarbeiter und ein Familienangehöriger (optional) fahren dieses wann immer sie wollen: zur Arbeit, in der Freizeit, zum Sport, im Alltag. Die Bezahlung der Leasingraten wird monatlich vom Arbeitnehmer übernommen-einfach per Gehaltsumwandlung.

3. Sport-Benefits



Sport hält gesund und fit, reduziert den Stress und sorgt für einen Ausgleich. Die (Teil-)Übernahme der Kosten einer Mitgliedschaft im Fitnessstudio ist ein beliebtes Mitarbeiter-Benefit.

Im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung können Unternehmen ihren Mitarbeitern bestimmte Kurse und Maßnahmen anbieten, z.B. Yoga, Pilates, Rückentraining.

Auch gibt es Online-Portale zur Nutzung von Sport- und Wellnessangeboten in der Region.

4. Finanzierte Fort- und Weiterbildung



Qualifizierte Mitarbeiter möchten sich weiterentwickeln. Daher stehen Fort- und Weiterbildungsangebote bei Mitarbeitern weit oben. Durch regelmäßige Mitarbeitergespräche (Potenzialgespräche) entdecken Führungskräfte Visionen und Talente ihrer Mitarbeiter.

5. Online-Rabattgutscheine oder Warengutscheine



Wer shoppt, nutzt gerne Rabattgutscheine. Diese Gutscheine eignen sich auch als Mitarbeiter-Benefits. Die Mitarbeiter freuen sich über Rabatte. Mittlerweile gibt es Plattformen, die sich nur auf Corporate-Benefits spezialisiert haben. Dort können sich Unternehmen anmelden und gleichzeitig Zugänge für ihre Mitarbeiter generieren.

6. Mitarbeiter-Events



Firmen-Events stärken den Zusammenhalt unter den Mitarbeitern, verbessern die Außenwirkung und vermitteln ein gutes Gefühl. Ein Grillfest, eine Tageswanderung, ein Ausflug, eine Motto-Party ... Events kommen bei Mitarbeitern immer gut an.

7. Mach mal Pause – vor Ort



Mitarbeiter brauchen mal Pause oder wohltuende Unterhaltung. Je nach Kultur und Bedürfnissen bieten sich unterschiedliche Möglichkeiten an. Ein Relaxsessel mit Massagefunktion, ein Tischkicker, eine mobile Massage oder ein Eiswagen, der im Sommer für Erfrischung sorgt, sorgen für gute Stimmung und Zusammenhalt.

8. Ideenwerkstatt



Mitarbeiter sollen ermutigt werden, neue Ideen zu entwickeln und mit Verbesserungsvorschlägen zum Erfolg des Unternehmens beizutragen. Hier braucht es eine strukturierte und prozessorientierte Bearbeitung von Vorschlägen.

9. Neue Arbeitszeitmodelle, verbindliche Dienstplanung & Ausfallkonzept



Kurzfristige Personalengpässe bedeuten im Normalfall „Holen aus dem Frei“, mit dem Ergebnis, dass ein verbindlicher Dienstplan unverbindlich wird. Neue Arbeitszeitmodelle, Springerpool-Lösungen und Ausfallkonzept sollen die Bedingungen in der Pflege attraktiver und transparenter machen. In den Pflegeeinrichtungen erleben wir unterschiedliche Mitarbeiter-Generationen, folglich mit unterschiedlichen Interessen und Werten. Unterschiedliche Lösungen müssen auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter und auf die Rahmenbedingungen der Pflegeeinrichtung abgestimmt sein.

10. Gut & Gesund



Obst am Arbeitsplatz, ein gesunder Snack oder auch gesunde Getränke für Mitarbeiter. ▶

Welche Benefits sind nun die besten?

Grundsätzlich gibt es eine Vielzahl von Möglichkeiten, wie sich Benefits für Mitarbeiter in einem Unternehmen implementieren lassen. Hier muss in jedem Pflege- und Betreuungsdienst entschieden werden, welche Angebote infrage kommen. Corporate-Benefits müssen zum Pflegedienst passen.

Praxistipp

Luise Glück startet im Januar 2023 mit dem Projekt „Gesunde Mitarbeiter für eine gesunde Pflege!“

Projekt-Phase 1

Die Pflegedienstleitung Luise Glück will zunächst die Bedürfnisse der Mitarbeiter erfragen. Ergebnis der durchgeführten Mitarbeiterbefragung ist u.a. die Steigerung des körperlichen Wohlbefindens und Allgemeinbefindens. Von den Mitarbeitern werden u. a. Beschwerden wie z. B. Müdigkeit, Stress, Schlaflosigkeit Kopf- oder



Rückenschmerzen genannt. Die Mitarbeiter von Luise Glück wünschen sich ganz unterschiedliche Sport- und Wellnessangebote. Gesundheitsthemen wie Massagen, Pilates, Rückenschule, Fitnessstudio oder gezielte Sportarten wie Schwimmen, Zumba oder Nordic-Walking wurden benannt.

Projekt-Phase 2

Luise Glück schreibt regionale Sport-, Schwimm- und Fitnessbetriebe an, mit dem Ziel, Kooperationen im Sinne von „Firmenfitness“ zu treffen. Flächendeckende Kooperationen ermöglichen ihren Mitarbeitern eine arbeits- oder wohnortnahe sportliche Betätigung.

Projekt-Phase 3

In der dritten Phase plant Luise Glück gezielte Kursprogramme wie z. B. Rückenschule, Stressmanagement.

Projekt-Phase 4

Luise Glück möchte 2 x Jahr „Gesundheitstage“ für ihr Team planen. Hier plant sie Kooperationen mit Krankenkassen, Ernährungsberatern, Coaches.

Das Projekt „Gesunde Mitarbeiter für eine gesunde Pflege!“ findet bei den Mitarbeitern großen Anklang.

● Kerstin Pleus

▶ SEMINARE MIT KERSTIN PLEUS, 1. QUARTAL 2023

Ambulante Pflege neu denken und erfolgreich steuern (Online-Seminar)

17. - 18. Januar 2023 - LVG & AFS Niedersachsen e. V.



Wirtschaftlicher Erfolg für die ambulante Pflege durch eine ergebnisorientierte Steuerung (Online-Webinar)

13. Februar 2023 - Bundesverband privater Anbieter sozialer Dienste e.V., Landesgeschäftsstelle Niedersachsen



Probleme in der Pflege lösen (Online Webinar)

31. Januar 2023 - BFS Service GmbH



Wirtschaftlicher Erfolg für die ambulante Pflege durch ergebnisorientierte Steuerung

14. Februar 2023 - Caritas Bildungswerk Ahaus

